



ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ профсоюз рабочих, специалистов и служащих “Щит”

(Профсоюз “Щит” СОЦПРОФ)

<http://www.union-nord.ru/schit/> ОГРН 105290000218, ОКПО 75036636, ИНН/КПП 2902049255/290201001

Придёт - ли “Хромая лошадь” на “Горшков”?

Пожар в пермском клубе “Хромая лошадь” стал крупнейшим по числу жертв в России и вызвал большой резонанс в средствах массовой информации. Естественно было проведено расследование, вскрыты нарушения, выявлены и наказаны виновные. Вот только после подобных трагических событий никто почему-то не пытается спросить: а всё ли было сделано, чтобы этого не случилось? Или пока гром не грянет, зачем что-то предпринимать, вдруг и не прогремит вовсе. Ведь вкладывать деньги в громоотведение так дорого. А если и грянет этот гром, то гораздо дешевле оказывать помощь семьям погибших и пострадавших. Наверное, именно этой логикой руководствуются ответственные лица “Севмаша”, которых даже трагедия, произошедшая в “Хромой лошади”, не заставила сделать какие-либо выводы.

Речь вот о чем. В декабре 2009 года профсоюз “Щит” СОЦПРОФ обратился к Генеральному директору предприятия с требованием устранить нарушения в части обеспечения работников, осуществляющих ремонт и модернизацию ТАВРК “Адмирал Горшков”, средствами индивидуальной защиты органов дыхания и прочим инвентарем необходимым для защиты и спасения работающих. Ответ администрации был похож на бред перетрудившегося колхозного сторожа. То бишь, ни о чем.



Такое отношение к жизни и здоровью работников заставило профсоюз обратиться с жалобой в прокуратуру по надзору за соблюдением законов на особо режимных объектах. Режимная прокуратура определила, что ответ администрации “Севмаша” не носит бредовый характер. Наш профсоюз это, конечно, озадачило, но не поколебало в стремлении не допустить повторения на корабле пермской трагедии. Следующее обращение профсоюз направил в областную прокуратуру. Жаркое лето, лесные пожары, люди в Москве кашляющие пеплом, видимо, в том числе и это, побудило областную прокуратуру потребовать проведения повторной проверки. Режимное государево око, вмиг прозрев, обнаруживает часть нарушений, на которые указывал наш профсоюз. Быстро предписания пишутся, да не быстро выявленные нарушения устраняются. Но нас сегодня радует уже то, что здравый смысл постепенно начинает побеждать бредовые химеры. Правда, областная прокурорская вертикаль никак не хочет замечать того,

что в состав аварийной партии, которая, согласно инструкции, проводит разведку аварийных помещений и осуществляет первичные мероприятия по борьбе с аварией, входят совершенно не подготовленные к этому слесари - монтажники судовые и поэтому преступно не видеть в этом нарушении законодательства. *Непосредственно с перепиской по данному вопросу можно ознакомиться на сайте профсоюза в Интернете, раздел «дела» подраздел «переписка».*

Поговорим о том, о сём.

Во время приездов на малую родину, в город Севск, и бывая на даче у родителей, я нередко встречаюсь с их соседом Справедливычем. Ветеран, всю жизнь проработавший на крупнейшем судостроительном заводе, является прекрасным и информированным, рассказчиком. Причем, необходимо заметить, информация его, благодаря обширным знакомствам, в проверке не нуждается. Вот и в последний мой приезд из Питера Справедливыч с горечью говорил о жизни в некогда процветающем городе и на его легендарных заводах:

– Ты оглянись вокруг, много ли сейчас уважения к рабочему человеку? Раньше писали и показывали, как непросто вырастить хлеб, построить корабль, добыть уголь и вообще что-то сделать полезное для людей. А теперь?! В лучшем случае продемонстрируют, сколько прикидов у Бори или трусиков у Ксюши. Ну, а чаще узнаем, кто больше украл у государства и как обустроился за границей. Посмотри на наши заводы - медленно деградируют. А почему? Нет личностей, которых бы уважали работники. Потому что, кроме своего кармана, ничего больше не интересует нынешних начальничков. В недавнем прошлом директор получал не на много больше высокоурядного рабочего, зато сейчас у него месячное жалование такое, что этому рабочему, чтобы иметь такие деньги, надо отработать 3-4 года. А если в руки плывут такие деньжищи, то кто станет утруждать себя вопросами управления, планирования, организации работ?! Зятёк у меня на “Подразломной” работал, так рассказывает, что американцы нашу организацию работ прозвали “рашен мат” и всё удивлялись, что все это - косо, криво, но позволяет хоть как-то двигать дело вперед. Но самое большое удивление у иностранцев вызывает то, что у нас работнику в поисках правды, справедливости и защиты обратиться некуда. Они не понимают, почему на предприятиях профсоюзы не защищают права своих работников. Ведь у них все по-другому, только задень хоть одну льготу, сразу профсоюзные вожаки выводят людей на протестные акции. Зато у нас - последнее заберут, увольт всех...

И никто словом не обмолвится, что это несправедливо. Продажность профсоюзов и не желание самих работников влиять на ситуацию в результате приводит к тому, что у работников добирают последнее...

Сегодня жуликоватые профдеятели кричат, что занимаются ради людей всем: ведут переговоры по повышению зарплаты, заключают Коллективный договор, влияют на тарифы ЖКХ. Но ты же знаешь, если заниматься всем – значит, конкретно полезным ничем. Что, собственно, и происходит. Зарплата падает, Коллективный договор превращён в бумажную пустышку. Ну, а тарифы ЖКХ им тем более не по зубам. В общем, получается, что это не работа, а сплошной обман и пшик. И хотя местная пресса периодически пытается убедить всех, что профсоюзы работают, как рабы на галерах, но народ *то* видит полное их бездействие и отказ идти на конфликт с администрацией.

Вот и санитарка одной из областных больниц, уставшая от борьбы, не получив поддержки от профсоюза, взяла да и предложила главному лжепрофсоюзнику области добровольно уйти с занимаемой должности. И что ты думаешь, ушел? Даже глазом не моргнул, заявив, что без него трудящихся... обижать будут. Вот ведь какая о людях глубокая забота!

Да, про все, что у нас происходит, тебе и не расскажешь. Но об одном хочу сказать: вот смотришь телевизор - что-то в мире происходит, плохое и хорошее, но жизнь движется, а у нас такое впечатление, что все замерло, остановилось. Заводчане молча проглатывают все обиды, забывая, что именно они на свои взносы содержат эту шелудивую свору. Так, может, стоит задуматься и поискать что-то новое, более надежное и прочное. Вот тогда, наверное, и начальники не будут чувствовать себя так вольготно и нагло.

Под мерное покачивание вагона, с невеселыми мыслями возвращаясь в Питер, продолжал размышлять над словами старика, сказавшего, что вот уйдут большие заказы и жизнь в городе окончательно замрет. А как будет выплывать завод из долговой ямы после уплаты огромного штрафа норвегам и что будет с людьми? Вопросы, вопросы и не видно никаких ответов.

Увеличение через обрезание.

Мировой финансовый кризис не послужил поводом для отмены одной из важнейших задач, которая ставится перед Российским обществом на ближайшие годы. Речь идёт о модернизации производства и значительном увеличении производительности труда. Председатель правительства и лидер крупнейшей в стране партии предложил к 2012 году увеличить производительность труда в четыре раза. Государственные чиновники уже сегодня готовы внести свою лепту в этот процесс, их предложения просты и надёжны, а главное не требуют дополнительных расходов госбюджета.

По мнению чиновников Минздравсоцразвития, министерства которое должно заботиться о здоровье граждан, необходимо обрезать излишние социальные гарантии, предоставляемые работникам Трудовым Кодексом. Александр Сафронов, один из замов министра, к таковым относит оплачиваемые и неоплачиваемые учебные отпуска, неоплачиваемый отпуск для работающих пенсионеров, кроме того, Сафронов считает, что и ежегодный оплачиваемый отпуск у россиян чрезмерно длительный. Министр финансов Кудрин полагает, что необходим пересмотр, реестра вредных и тяжёлых профессий и работ (Список № 1 и 2), а так же списка работ и производств, где по условиям труда предоставляются дополнительные дни отпуска.

От чиновников не отстают и работодатели, так олигарх Прохоров озвучил предложения Российского Союза Промышленников и Предпринимателей, в которых и «добровольное» увеличение работниками количества часов рабочей недели, и отмена гарантий предоставляемые работникам при сокращении и ликвидации предприятий, и более широкое использование срочных трудовых договоров. Эти господа, видя что, в малом и среднем бизнесе России наёмные работники давно и плотно привязанные к лопате не стремятся отстаивать свои трудовые права, предлагают, изменив трудовое законодательство плотно привязать к лопатам уже на всех наёмных работников. Сэкономленные при этом средства они пустят на новые технологии и модернизацию производства, а более интенсивная эксплуатация работников позволит им вложенные в столь нужное дело деньги вернуть назад гораздо быстрее. Используя принцип, разделяй и обрезай, они всегда будут увеличивать свои доходы, занижая наши социальные права. Если вы не хотите, объединившись отстаивать свои права и интересы, не говорите тогда, что вас кто - то сделал рабами, вы сами стали ими, бездумно и безвольно идя на поводу у работодателей.

Защищённый “Щитом”.

Решением Северодвинского городского суда на прежнем месте работы восстановлен заместитель председателя цехового комитета профсоюза “Щит” СОЦПРОФ одного из структурных подразделений “Звёздочки”. Это первый случай на предприятии, когда по сокращению штата работающих, был уволен профсоюзный организатор такого уровня. Проводя мероприятия по высвобождению работников, работодатель не смог убедить профсоюз в необходимости сокращения штатной единицы, которую занимал наш товарищ,



кроме того профсоюз считал, что не соблюдается установленная законом процедура сокращения профсоюзного организатора, однако работодатель всё же провёл процедуру сокращения. *Решение суда размещено на сайте профсоюза в Интернете, раздел “дела” – “суды” – “отстранение от работы” – “дело № 2 – 2797 – 10”.*

**Адрес сайта в Интернете [http://www. union-nord.ru/schit/](http://www.union-nord.ru/schit/), или наберите в любом интернет поисковике профсоюз “Щит”.
Контактные телефоны +7 911 568 6654 - Андриякин В.Н. +79600029724 –Титов И.А. +79115676061 – Бритвихин О.Е.**
распространяется на правах рукописи